

Dodatok č. 1

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2013

Zostatok SF z roku 2012	40,53 €
Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2013	1900,00 €

Plánované výdavky zo sociálneho fondu na rok 2013

príspevok na stravovanie	1300,- €
príspevok na dopravu	0,- €
príspevok na regeneráciu pracovných síl, liečebnú starostlivosť a rekreačné pobyty	640.53 €
Spolu:	1940.53 €

V Cinobani, 03.12.2012

Tvorba a použitie sociálneho fondu – komentár

TVORBA FONDU

Zamestnávateľ tvorí fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení zmien a doplnkov.

Sociálny fond sa tvorí povinným prídedom vo výške 1 % a ďalším prídedom vo výške 0,5 % / dohodnutý v kolektívnej zmluve / zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Z okruhu zamestnancov, ktorí tvoria sociálny fond je vylúčená osoba starostu obce z toho dôvodu, že v § 2 odst. 1 zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov sa vyslovene uvádza, že funkcia starostu je verejná funkcia, ktorá sa nevykonáva v pracovnom pomere, z toho dôvodu starostu obce nemožno považovať za zamestnanca na účely tvorby a použitia sociálneho fondu.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu.

Prevod finančných prostriedkov sa uskutočňuje do 30. dňa v mesiaci na účet vedený vo VÚB.

Zúčtovanie prostriedkov fondu sa vykonáva do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

POUŽITIE FONDU

Obec Cinobaňa ako zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje svojim zamestnancom, ktorí tvoria sociálny fond z fondu príspevok na:

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi / zákonník práce, zákon o cestovných náhradach – stanovenie sumy stravného /
- ďalšiu realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Konkrétna suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na sociálnu politiku zo sociálneho fondu, závisí od :

- maximálneho objemu vytvoreného sociálneho fondu
- spôsobu použitia sociálneho fondu
- sumy vyčlenenej na príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu

Konkrétna suma je každoročne prehodnotená po zúčtovaní prostriedkov fondu medzi zástupcom odborovej organizácie a zástupcom zamestnávateľa.

Na záver treba dodať, že sociálna politika voči zamestnancom je súčasťou starostlivosti zamestnávateľa o zamestnancov,